

**UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE**

**OUEST AFRICAINE**

-----



**PRESENTATION DES VOEUX DU PERSONNEL AU  
PRESIDENT DE LA COMMISSION ET AUX  
MEMBRES DES ORGANES DE L'UNION**

**06 janvier 2014**

**Monsieur le Président de la Commission,**

**Monsieur le Président de la Cour de Justice,**

**Monsieur le Président de la Cour des Comptes,**

**Messieurs les Commissaires,**

**Mesdames et Messieurs les Juges à la Cour de Justice,**

**Madame, Monsieur, les Conseillers à la Cour des Comptes,**

**Mesdames et Messieurs,**

**Chers collègues,**

En ce début de l'année 2014, l'insigne honneur me revient, au nom du personnel des Organes de l'Union, de prendre la parole en ce jour consacré à la présentation des vœux du nouvel an.

C'est à la fois une occasion solennelle et exceptionnelle en ce sens que 2014 marque le 20<sup>ème</sup> anniversaire de l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine.

Aussi bien pour un homme que pour une institution, vingt ans c'est l'âge de la force, de la vigueur, des rêves et de leurs réalisations. Mais c'est aussi un âge de maturation et donc forcément de bilan.

Cet exercice permettra de mesurer le chemin que nous avons parcouru ensemble au sein de notre organisation commune, et d'identifier les perspectives en termes de défis à relever pour le présent et l'avenir.

L'année 2013 qui s'est achevée il y a de cela quelques jours, a naturellement été marquée par des événements heureux et malheureux. Gloire soit rendue à Dieu pour tout ce qu'il fait.

Pour tous ceux qui, parmi nous, ont vu des êtres chers arrachés à leur affection, puisse le tout puissant être notre consolateur.

Je voudrais vous inviter à avoir une pensée pieuse pour la mémoire de tous ces chers disparus.

A tous nos collègues qui, après de longues années au service de l'intégration régionale, quittent la maison UEMOA, pour jouir d'une retraite méritée, je leur souhaite beaucoup de santé, une grande longévité et pleins succès dans leurs nouvelles activités, car il s'agit pour eux, d'une nouvelle vie qui démarre.

Pour nos collègues ayant reçu une distinction de notre institution communautaire, pour les nombreuses années passées au service de l'intégration, le personnel par ma voix vous exprime son vibrant hommage et souhaite que de par cette distinction vous restiez de bons modèles.

## **Monsieur le Président de la Commission,**

Au nom de mes collègues, je voudrais ici saluer, une fois de plus, votre souci permanent de modernisation de la gouvernance et d'amélioration des conditions sociales, pour faire de nous, un personnel motivé et dévoué au service de l'Union.

En effet, de nombreuses mesures salutaires ont déjà été prises au profit du personnel.

Je voudrais citer quelques éléments pouvant justifier un motif de satisfaction du personnel. Il s'agit notamment :

- **des délégations** accordées aux Organes et aux Départements, à l'effet d'assurer une fluidité dans le traitement des dossiers ;
- **de la mobilité interne** avec l'opportunité offerte aux contractuels comptables reconvertis en Assistants Administratifs et Financiers en qualité de fonctionnaires ;
- **la promotion interne** en faveur des membres du personnel qui occupent ou ayant occupé des postes dont le classement est jugé supérieur à leur classification dans la grille et qui justifient de compétences et d'un diplôme conforme aux exigences du poste ;
- de l'ouverture sur concours de certains postes au personnel ;
- de la culture du genre qui s'est traduite par la nomination de collègues femmes à des postes de responsabilité ;
- **de l'octroi de la prime exceptionnelle** de décembre au personnel et surtout de son extension aux contractuels.

En toute logique, toutes ces motivations doivent avoir une contrepartie en termes de résultats et vous êtes dans la légitimité d'en attendre de meilleurs rendements.

Nous saluons la mise en œuvre du Système d'Evaluation des Performances Individuelles (SEPI) qui permet aujourd'hui d'apprécier en toute objectivité, les performances de chaque agent et qui contribue à l'opérationnalisation du plan stratégique 2011-2020 de la Commission de l'UEMOA.

Nous réitérons le secret espoir de voir désormais les décorations accompagnées d'avantages financiers ou de bonifications d'échelons afin de booster les ardeurs des travailleurs les plus dévoués

Enfin nous saluons la reprise du programme de jeunes professionnels revu sur la base des recommandations de l'audit.

Aussi, dans le sens de l'amélioration des conditions sociales, notre souhait est de voir adopter dans la mesure du possible, les autres Règlements d'Exécution du Règlement N°07/2010/CM/UEMOA du 1<sup>er</sup> octobre 2010 portant statut du personnel, notamment celui relatif au prêt immobilier, pour faciliter l'accès à la propriété.

## **Monsieur le Président de la Commission,**

Les changements attendus sont non des moindres, face au défi d'améliorer le fonctionnement des services afin d'asseoir, l'autorité, l'efficacité et le professionnalisme du personnel ainsi que la notoriété et la crédibilité de l'Institution elle-même dans un monde en perpétuelle compétition.

Au quotidien, vous vous êtes ainsi investi au plan institutionnel, tout comme dans la modernisation de la gouvernance à consolider les acquis par la poursuite des chantiers et programmes en cours et à asseoir une architecture Organisationnelle en cours de restructuration pour la mettre en adéquation avec les réalités et les enjeux du moment.

La décision de réorganiser certains Départements, de renforcer les Départements et les Représentations de la Commission de l'UEMOA par des conseillers techniques, des agents administratifs et comptables, va dans le sens de l'amélioration des performances et de l'efficacité de la Commission.

Par ailleurs, vous avez choisi d'inscrire votre action en droite ligne du Plan stratégique et de la Vision UEMOA 2020 afin de traduire en réalités, la vision et les priorités stratégiques de la Commission pour faire de l'UEMOA le moteur de développement de notre sous-région.

Des groupes de travail par axe stratégique (GTA) ont été mis en place afin de mener des réflexions et de faire des propositions en vue d'une meilleure opérationnalisation dudit plan.

Les résultats des travaux menés par les différents GTA, ont été présentés au Comité Interne de Stratégie. Cet exercice se poursuivra au cours de la présente année 2014.

## **Monsieur le Président de la Commission,**

Sous votre impulsion, la Commission de l'UEMOA, en synergie avec les Organes et Institutions Communautaires, mais encore plus avec les femmes, les jeunes et toutes nos populations à la base, a tout mis en œuvre pour renforcer le processus d'intégration amorcé depuis 20 ans.

Ainsi, au plan institutionnel, notre Union a enregistré des acquis notables parmi lesquels on peut citer, notamment :

- le renforcement de la convergence de nos économies avec la mise en place de plusieurs mécanismes ;
- la création d'une Union Douanière, prémices à la mise en place d'un marché commun dont l'objectif primordial est la libre circulation des hommes, des biens et des services ;
- l'harmonisation des politiques sectorielles dans plusieurs domaines dont le transport, l'industrie, les mines, le tourisme, l'artisanat, l'agriculture, pour ne citer que ceux-là.

Cette performance institutionnelle s'est traduite par la mise en œuvre de programmes et projets au bénéfice des populations. Il convient de citer entre autres, le Programme régional d'hydraulique villageoise (forages), les aménagements hydro-agricoles, la construction des infrastructures de stockage, de routes, de stations de pesage, la création de postes de contrôle juxtaposés, de centres d'excellence et l'instauration de programmes de bourses pour les étudiants de notre espace communautaire, fruits du Programme Economique Régional dont la deuxième phase est en cours.

Malgré ces résultats satisfaisants, notre Union doit faire face à de nombreux défis entre autres :

- La mise en œuvre des réformes, par les Etats membres ;
- La paix et la stabilité de nos Etats ;
- L'amélioration des performances de l'Union, en termes de capacité de mobilisation et d'absorption des ressources ;
- La diversification des partenaires ;
- Le choix de priorités pour plus d'impact sur les réalisations et sur la vie des populations ;
- Le parachèvement des chantiers initiés au sein des Comités de Haut Niveau sous la conduite des Chefs d'Etat et de Gouvernement ;
- La formation et l'emploi des jeunes ;
- La prise en compte du genre dans la mise en œuvre de nos programmes.

### **Messieurs les Présidents et Membres d'Organes,**

La tâche est immense et nécessite une mobilisation de tous autour de nos idéaux communs. C'est pourquoi, je ne saurais terminer mon propos, sans réaffirmer notre engagement à défendre les valeurs telles : la ponctualité, l'assiduité au travail, et la conscience professionnelle, afin de répondre aux exigences de qualité, de célérité et de transparence pour relever tous les défis ci-dessus mentionnés.

Soyez rassurés que nous ne ménagerons aucun effort pour mettre en œuvre les nouvelles orientations que vous nous donnerez.

### **Messieurs les Présidents et Membres d'Organes,**

Au nom de l'ensemble du personnel des Organes de l'Union, je formule pour vous et pour tous ceux qui vous sont chers, mes vœux de santé, de paix et de bonheur en 2014.

Bonne et heureuse année 2014 à tous, chers collègues. Que la paix, la stabilité et la prospérité règne dans tous les Etats membres de l'UEMOA

Je vous remercie de votre aimable attention.