

UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE

OUEST AFRICAINE

La Commission



**VOEUX 2008 DE MONSIEUR SOUMAÏLA CISSE
PRESIDENT DE LA COMMISSION DE L'UEMOA
A L'OCCASION DE LA PRESENTATION DES VOEUX
AUX PERSONNELS DE L'UNION**

Siège de la Commission le 11 janvier 2008

Monsieur le Président de la Cour de Justice,

Messieurs les Commissaires,

Mesdames et Messieurs les Juges,

Messieurs les conseillers à la Cour des Comptes,

Mesdames et Messieurs les membres du personnel des Organes de l'Union,

Chers collègues et chers collaborateurs;

Nous voilà, réunis une nouvelle fois, pour cette traditionnelle cérémonie de présentation de vœux, ici, dans l'enceinte de notre siège, le bâtiment symbole du patrimoine de notre Union.

Depuis la dernière présentation de vœux, notre famille s'est enrichie.

Je souhaite, à cet effet, au nom de tous, la bienvenue à nos nouveaux collègues de la Cour de Justice et de la Commission, ainsi que tous les cadres qui nous font l'honneur de nous rejoindre sur le chantier de l'intégration.

Chers collègues et chers collaborateurs;

L'année qui s'achève a été éprouvante pour certaines de nos familles.

Je tiens à leur exprimer toute ma solidarité dans cette épreuve.

A tous ceux qui souffrent, je souhaite un prompt rétablissement et de meilleures perspectives pour l'année nouvelle.

Je voudrais, à présent..., remercier tout particulièrement **Monsieur Raymond Assoukou KRIKPEU** pour les voeux très cordiaux qu'il vient de formuler, en votre nom, pour ma famille et pour moi-même, ainsi que pour l'action que nous devons conduire, tous ensemble.

Merci, **Raymond**..., et bravo pour l'éloquence et la finesse avec lesquelles ont été prononcées ces mots si aimables... **merci**...!

Un tel texte... si haut en couleur... est la preuve d'une grande culture et le fruit d'une belle maîtrise de la langue... !

Je voudrais présenter, en retour, à **chacune** et à **chacun** d'entre vous, mes voeux les meilleurs, pour cette année nouvelle : **des voeux** de bonne santé, de bonheur et de pleine réussite.

Je voudrais associer à ces vœux, l'ensemble des assistants techniques et saluer leur excellente collaboration et leur constante disponibilité.

Mesdames, Messieurs ;

L'année 2007 a connu d'importants événements.

Notre espace a ainsi vécu des élections dans cinq pays de l'Union. Ces scrutins se sont déroulés dans de très bonnes conditions, reconnus et salués par l'ensemble de la communauté internationale.

La Côte d'Ivoire, le Togo et la Guinée-Bissau s'acheminent également vers un climat sociopolitique apaisé : c'est un réconfort de nos attentes.

L'année 2008, s'annonce donc bien pour nous : elle commence ainsi avec beaucoup d'espoir.

Mesdames, Messieurs ;

Depuis le Sommet de janvier dernier, notre Union a franchi d'importants paliers de son évolution.

2007 a, en effet, été marquée par la poursuite de la mise en œuvre de nos chantiers traditionnels, ce, malgré un environnement qui n'a pas toujours été facile à maîtriser, avec notamment, la crise énergétique.

Dans le cadre du Programme Economique Régional, la réalisation de 3000 forages d'hydraulique villageoise a démarré dans plusieurs pays et se poursuivra en 2008.

La construction des infrastructures routières et de facilitation des transports a été lancée sur plusieurs axes. Nous sommes également fiers de l'entrée en vigueur en 2008 des réformes adoptées dans le domaine de la libre circulation des personnes et du droit d'établissement.

En 2007, il y a eu également l'installation de la nouvelle Commission et de la nouvelle Cour de Justice, deux institutions capitales dans la réalisation de l'intégration de notre sous-région.

Notre souci de rationaliser les moyens et de rendre plus efficaces les services, nous a conduit à une restructuration de la Commission.

La création d'un Département chargé des services administratifs et financiers vise, entre autres objectifs :

- à minimiser le retard dans le paiement des factures de nos fournisseurs : notre image de marque en dépend largement ;
- à assurer la diligence des approvisionnements, et,
- à accélérer les procédures de recrutement, en toute transparence.

Notre défi, celui de la Commission et de l'ensemble des institutions de l'Union, c'est, en effet, d'être une belle vitrine pour nos Etats : un modèle de bonne gouvernance, de transparence et de célérité.

2007 a vu aussi, la tenue de la première édition du Tournoi de football de l'Union : le Tournoi de la Solidarité vise à assurer un brassage effectif des jeunes de notre Union.

Les résultats de cette première édition nous confortent dans notre objectif de faire de la sous-région un espace de fraternité et de solidarité.

C'est ainsi que se traduit au quotidien, notre vision de l'Union qui consiste à « **ancrer l'UEMOA dans le quotidien des populations** ».

Chers collaborateurs, j'ai suivi, avec attention les doléances exprimées par votre porte-parole.

Je voudrais à cet effet, rappeler, quelques actions menées en vue d'améliorer les conditions de vie et de travail des travailleurs.

Tout a, en effet, commencé par une initiative volontariste de relèvement de 20% du salaire après un gel de 10 ans.

Oui..., après 10 ans d'immobilisme ; c'est une sorte de décristallisation qui a été ainsi opérée, une révolution... même !

Ce nouveau départ s'est accompagné de l'instauration de la prime d'ancienneté qui est, à mon avis, la juste réparation d'une injustice.

Nous pouvons aussi annoncer un relèvement annuel automatique de 3 % du salaire.

A partir de 2008, la prime annuelle d'aide à la scolarité sera portée à l'équivalent de deux mois du traitement mensuel.

Le montant du prêt remboursable peut atteindre deux mois de traitement mensuel.

En trois ans, nous avons pu augmenter les salaires de plus de 50%.

L'âge de la retraite a été prolongé pour toutes les catégories.

2007 a également vu une importante initiation à l'outil informatique.

L'ordinateur de bureau est désormais personnalisé, sans oublier les facilités d'acquisition de l'ordinateur de famille ou du portable individuel.

Le programme de modernisation de notre parc informatique s'intensifiera et je peux dire que **2008 sera l'année de l'Intranet**

La formation continue du personnel, dans son ensemble, entamée en 2007, a constitué un effort exceptionnel : elle se poursuivra en 2008.

La création d'un Bureau de voyages procède de notre souci de simplifier et d'améliorer les procédures afin de rendre efficace notre action.

Je nourris le ferme espoir que le nouveau Règlement financier comblera nos attentes.

Il y a également la finalisation attendue de l'audit de communication.

J'accorde une grande importance à ce projet et souhaite l'adhésion de tous à cet objectif commun de visibilité de nos chantiers.

En attendant la concrétisation de tous ces projets, j'engage la Direction des Ressources Humaines à initier une « **Boîte à idées** » afin de recueillir les avis aussi bien des agents que de nos différents interlocuteurs...

Cette boîte à idées, que je réclame depuis..., fort longtemps, doit fonctionner de façon proactive pour lancer une dynamique de progrès.

Mes très chers collaborateurs, tous ces efforts visent à améliorer les conditions de travail et de vie de l'ensemble des personnels.

J'aimerais personnellement évaluer avec vous l'exceptionnel acquis que constitue la sécurité sociale avec VANBREDa.

Oui..., Vanbreda, **Monsieur le Directeur des Ressources Humaines**, il a fallu vraiment... y croire... !

Je suis, en tout cas, **personnellement** heureux et fier d'apprendre au quotidien, les bienfaits de cette initiative au bénéfice de nos familles.

Ce bilan de nos efforts n'est nullement exhaustif, sans verser dans l'autosatisfaction.

Je sais, avec vous, **Monsieur KRIKPEU**, que la logique syndicale veut que chaque jour, l'on réclame plus : je vous le concède... en tout fair-play... car, chacun, ici, est véritablement... dans son rôle...!

Vous savez également plus que beaucoup, **Monsieur le porte-parole**, en raison de votre formation, que, comme le dit Montesquieu :

« Les lois, même les plus injustes sont raisonnables. »

Parlant de textes justement, je voudrais ici, à haute et intelligible voix, dire que j'attends avec impatience, la relecture des textes sur le statut du personnel que j'ai initiés: oui, si les résultats tardent, c'est aussi, parce que, quelque part, la célérité demandée a fait défaut...

Il y va de même de l'opérationnalisation de la Mutuelle, votre outil d'aide sociale.

Là aussi, l'initiative risque d'échouer pour manque d'initiative et, peut-être, d'imagination... tout simplement.

La balle est donc, dans votre camp, **Mesdames et Messieurs** les cadres... : c'est cela aussi, comme vous le dites si bien, **la solitude** dans l'exercice du pouvoir !

Pour ma part, je puis affirmer, haut et fort, que je suis l'un des tout premiers à reconnaître... le faible niveau des traitements...

C'est pourquoi, j'ai proposé d'enrayer, progressivement... certes, une bonne partie des retards accusés par le personnel, même si...

« comparaison n'est pas raison ! »

Réformons donc bien, révisons vite nos textes pour rattraper, en toute légalité, je dis bien : « pour rattraper **en toute légalité** ... ! » les autres, comme vous le dites !

Cela dit, je ne souhaite pas, ce, dans l'intérêt même de notre Union, jouer le rôle de Sisyphe dont le rocher n'atteint jamais le sommet de la montagne : je suis, rassurez-vous, du côté des **winners**, du côté des *gagneurs*... avec vous tous, bien sûr... !

J'aspire plutôt à remplir, avec l'ensemble des collègues et des collaborateurs, cette formidable et noble mission, à l'image de **Hercule et de ses douze travaux** !

Les maîtres-mots sont, à cet effet: **réforme, rentabilité, transparence et bonne gouvernance**.

Il n'y a **pas** d'autre secret pour la réussite **que** : la persévérance, la volonté et la rigueur !

En 2005, à l'occasion d'une cérémonie similaire, je plaçais, de façon volontariste, pour une action concertée et collective en vue d'augmenter nos revenus afin d'améliorer justement nos conditions de vie et de travail.

Peu, y croyaient, à l'époque, moi... si...! Tout compte fait, je suis **vraiment**... fier des résultats obtenus.

En plaidant tout à l'heure, **Monsieur KRIKPEU** faisait une comparaison..., d'accord..., moi, je souhaite aller plus loin, *si j'ai les moyens*, aller plus loin que ce que vous demandez...,

Oui..., mon horizon est vraiment ailleurs : il est plus large et plus ambitieux que tout cela..., soyez-en sûr... !

J'ai, peut-être le tort de venir du secteur privé, avec son management, ses exigences et aussi ses **opportunités**... !

Chers collaborateurs, pour atteindre tous ces objectifs, **tous nos objectifs**, il nous faut de la **vision** et de la **méthode**, portées par une **action** soutenue et orientée.

Cela exige de nous beaucoup de travail et d'efforts.

Je le disais, de façon naturelle, il y a quelques instants, aux membres de mon cabinet... : « **en plus de la ponctualité, de l'assiduité, de la rigueur, notre abnégation demande beaucoup de travail et de recherches, mais aussi de convivialité ; elle demande beaucoup de tolérance et surtout de l'humilité...!** »

Les collaborateurs qui gagnent sont, en effet, ceux qui travaillent dans la durée, dans la constance, avec un grand souci de toujours, plus de réactivité.

Les collaborateurs performants, ce sont ceux qui gagnent et le font savoir : la dimension marketing, cette nouvelle approche de la communication est, aujourd'hui, incontournable!

Chers collègues, chers collaborateurs;

Le sigle **U-E-M-O-A** se scande aujourd'hui, comme un slogan d'espoir.

Imaginons ensemble, la satisfaction des populations qui ont éteint leur soif avec de l'eau potable labellisée UEMOA !

Je pense également à tous ces textes relatifs à la libre circulation des personnes et des biens, au droit d'établissement, à la mobilité des enseignants, des chercheurs et des étudiants.

Je peux multiplier les exemples, à volonté, où notre Union est synonyme d'espérance... !

Comblar ces attentes doit nous emplir tous d'orgueil, et, aussi d'entrain, pour faire vite... au quotidien..., vite et bien, par des réalisations de proximité !

Les défis qui nous attendent en 2008, portent donc fondamentalement sur la bonne exécution de nos chantiers notamment le Programme Economique Régional : le PER est notre grand challenge **herculéen** !

Nelson MANDELA, nous incite, dans tous nos combats à demeurer vigilants en restant « **maîtres de notre esprit et capitaines de notre âme !** »

Mesdames, Messieurs ;

L'UEMOA est un projet collectif qui fonde notre avenir : pour le réussir, il nous faut manifester, au quotidien, de l'ambition et de la créativité.

Je sais, **chers collègues et chers collaborateurs**, que les populations peuvent compter sur nous pour réussir tous ces paris, certes difficiles, mais combien exaltants.

L'actualité porte au-devant de la scène, ces derniers mois, les Accords de partenariat Economique : les fameux **APE**.

Ces accords ont eu l'incalculable mérite de redonner confiance aux Africains en leur capacité de négociation : *type gagnant – gagnant*.

Notre Union a su jouer sa participation aux côtés des autres acteurs africains, avec son leadership, aujourd'hui, reconnu et respecté !

Les APE ont **aussi** remis au goût du jour, la chance que constitue l'intégration.

Il y a, à cet effet, une personnalité, aujourd'hui disparue, qui avait son idée originale sur cette importante question.

L'auteur de la célèbre formule « **ni an la'ara..., an sa'ara..** » a une approche sur la question qui mérite d'être partagée; je ne résiste donc pas à la tentation de vous la livrer.

« **Ni an la'ara..., an sa'ara..** » peut se traduire au-delà du sens littéral : « couchés, on est morts », comme une invite au combat permanent, excluant d'abdiquer, synonyme de périr ...

Joseph KI-ZERBO, puisque c'est de lui qu'il s'agit, est, par ailleurs, notre nouvelle d'adresse : nous sommes, en effet, depuis le 18 décembre 2007, situés sur l'**Avenue du Professeur Joseph KI-ZERBO... oui...**

Pour revenir donc, à ma citation, je disais que le grand Africain, parlant de la mondialisation et de l'intégration africaine a eu ces mots:

« **Face aux mondialiseurs, le recours fondamental des pays du sud et des Africains en particulier, c'est la régionalisation, [c'est] la création de grands espaces comme marché intérieur.** »

KI-ZERBO illustre ainsi l'exemple, je cite:

« **Entre le village, espace micronational africain, inapte au développement humain... [entre le village donc,] et les superpuissances, l'instance régionale ou sous-régionale est la seule réponse stratégique appropriée. C'est une clé universelle pour résoudre les contradictions les plus ardues, c'est une mine de solutions potentielles, transformables en performances multiformes... »**

Visionnaire et panafricaniste, le grand historien a été un pionnier émérite de l'intégration du continent.

C'est dire, que notre nouvelle adresse nous honore, en même temps qu'elle nous pousse à découvrir en profondeur l'ancien Centre d'études pour le développement africain, le **CEDA**, devenu, depuis le 18 décembre 2007 le « Centre de Documentation Joseph KI-ZERBO », situé... sur l'Avenue... du même nom... : l'Avenue KI-ZERBO... !

Le Centre est constitué de 2 200 ouvrages de différentes langues et disciplines, composés du fonds documentaire personnel du Professeur.

La devise du Centre est aussi belle qu'interpellative : elle est également du crû du Professeur KI-ZERBO: "**On ne développe pas, on se développe !**".

Cela dit, je voudrais, avant de finir, remercier **très sincèrement** les collègues ici, présents ainsi que tous les autres chefs et membres des Organes de notre Union, pour leur excellente collaboration et leur générosité, car, rien de grand ne se construit sans enthousiasme.

Je vous remercie **chers collègues**, pour vos précieux conseils, votre aide désintéressée, votre constant soutien et surtout, pour cette belle synergie qui nous permet de « remplir » honorablement notre mission commune et d'accomplir notre devoir de génération.

Notre ambition est de laisser à nos enfants, non pas des micropays sourds et muets, mais un espace viable et porteur d'espoir.

A chacune et à chacun, je renouvelle tous mes vœux de bonheur, de bonne santé et de succès !

Bonne et heureuse année 2008 !

Je vous remercie.