

**UNION ECONOMIQUE ET MONETAIRE  
OUEST AFRICAINE**

-----  
**La Commission**  
-----



**15<sup>ème</sup> ANNIVERSAIRE DU GROUPE IAM  
de DAKAR**

**DISCOURS DE S.E. M. SOUMAÏLA CISSÉ  
PRÉSIDENT DE LA COMMISSION DE L'UEMOA  
Parrain de la cérémonie**

**Dakar, le 04 juin 2011**

**Monsieur le Directeur Général du Groupe IAM .... *et néanmoins*  
*Ministre.....***

**Monsieur le Parrain ;**

**Madame, Messieurs les professeurs;**

**Monsieur le Délégué des Etudiants ;**

**Chères lauréates et chers lauréats ;**

**Honorables invités ;**

**Mesdames, Messieurs ;**

C'est avec un grand plaisir, que je prends la parole, à l'occasion de la cérémonie solennelle de sortie des promotions 2009 et 2010 des programmes de Bachelor, de Master Spécialisé et de MBA du Groupe Institut Africain de Management.

Je voudrais remercier plus particulièrement **Monsieur le Directeur de l'IAM, pour son invitation.**

J'associe à ces remerciements la Direction Générale, les membres du Comité Scientifique, les Professeurs et tous les étudiants de l'IAM.

En regardant le site qui abrite cette fête de l'excellence, on comprend qu'il est révélateur des ambitions des organisateurs de cette cérémonie.

En effet, **la Place du Souvenir** constitue un symbole pour les générations qui doivent prendre la relève, 50 ans après les indépendances du continent.

La présence du groupe IAM dans presque tous les pays de l'UEMOA la preuve de cette volonté de renforcer sa vocation sous-régionale.

**Honorables Invités ; Mesdames Messieurs ;**

Je salue la réussite de ces nouveaux diplômés et, je suis heureux de leur adresser, à chacune et à chacun, ainsi qu'à l'équipe pédagogique qui les a formés, mes très chaleureuses félicitations.

L'IAM, en effet, une structure exemplaire qui a su s'adapter aux évolutions du monde du travail et aux évolutions de l'environnement économique.

Il est, sans conteste, l'une des plus grandes écoles de management du continent, à travers un enseignement de pointe.

Il constitue aujourd'hui, une institution moderne et inventive.

Je voudrais donc, féliciter le **Directeur Général Zacharia TIEMTORE**, pour avoir su jouer ce rôle de novateur qui lui a valu l'honneur d'être appelé pour servir comme Ministre dans son pays.

**Chers diplômés ;**

Je voudrais à présent saluer votre parrain.

Le choix porté sur vous, **Monsieur le Parrain** est assurément judicieux au regard de votre riche expérience.

Votre parcours fait en effet, de vous un modèle pour la jeunesse actuelle chargée de relever les nombreux défis dont celui de la construction communautaire.

**Monsieur le Directeur Général du Groupe IAM du Sénégal,**

L'honneur que vous me faites ainsi, porte, au-delà de ma modeste personne, sur notre institution commune : l'Union Economique et Monétaire Ouest Africaine.

Je vous remercie pour cette marque de confiance et de considération.

Je voudrais également, profiter de l'occasion de ma présence dans l'une des meilleures et des plus brillantes écoles de formation de notre sous-région, pour féliciter et encourager l'ensemble des responsables et des enseignants de nos structures d'enseignement supérieur.

La Commission, à travers le label centre d'excellence UEMOA apporte sa contribution à cet important chantier de développement économique et social.

## **Chères lauréates, chers lauréats,**

Vous constituez une nouvelle génération : celle de cadres appelés à évoluer dans un contexte à la fois nouveau et changeant.

Au regard de votre système de stage marqué par de riches immersions qui allient environnement nouveau et créativité, on peut faire confiance à votre jugement en matière de marketing.

Tirant les leçons des réussites des plus grandes entreprises, les experts en la matière préconisent un certain nombre de stratégies qui sont le fruit de **l'expérience**, cette belle étape qui conforte la connaissance et la compétence.

Je voudrais résumer quelques unes de ces stratégies :

- Le bon manager doit informer pour donner du sens à son action.
- Il doit être disponible pour **mieux** écouter afin de **mieux** comprendre pour **mieux** communiquer : l'écoute est, en effet, le secret des grands leaders, auquel pourrait venir s'ajouter le charisme, la compétence et l'expérience.
- Il doit aussi créer, en permanence, des occasions de motivations de ses collaborateurs.

Au total, être un manager, c'est mettre en œuvre, au quotidien, le savoir-faire, le savoir-être adapté à chaque situation.

Dans le management d'une équipe, ce sont les comportements qui font la différence, beaucoup plus que l'expertise prise isolément.

Aujourd'hui, avec des managers de toutes origines, on constate que la réussite d'une entreprise est donc étroitement liée aux qualités de ses dirigeants.

En effet, les entreprises même les plus performantes résistent rarement aux erreurs d'appréciation des gestionnaires.

Au final, ce sont les hommes et les femmes qui possèdent les qualités de **bons** stratèges, de **bons** meneurs d'hommes et de **bons** gestionnaires qui réussissent à faire des miracles.

Dans ce sens je terminerai, **chers diplômés**, en vous invitant à garder toujours à l'esprit cette exhortation à l'action, exhortation selon laquelle :

« Ne soyez pas de ceux **qui se demandent ce qui s'est produit, ni de ceux qui regardent les choses se produire, soyez plutôt ceux qui agissent pour que les choses se produisent.**»

Je voudrais pour finir, faire un clin d'œil aux administrateurs du site de l'IAM : il allie dynamisme, actualité et fonctionnalité, le tout servi par des méthodes attractives et captivantes.

C'est dire combien l'IAM tient à son « *image de marque* » et sur ce plan, je peux confirmer que l'Institut a marqué sa différence : **bravo aux webmasters !**

Sur ce, je renouvelle mes encouragements aux nouveaux diplômés à qui je souhaite bonne chance dans leur vie tant personnelle que professionnelle !

**JE VOUS REMERCIE DE VOTRE AIMABLE ATTENTION !**